

**PORTARIA Nº 1327/2022**

**LUCIMARA APARECIDA DA SILVA BORGES,**

Secretária Municipal de Administração de Itajubá, estado de Minas Gerais, usando das atribuições delegadas pelo Decreto nº 8342/2021, este amparado pela Lei Orgânica Municipal, em seu art. 69, RESOLVE:

“Considerando a Lei 2423/03 de 27/03/02, o qual a Administração filiou-se ao regime Geral da Previdência Social de Conformidade com a Lei 8213, de 24/07/91” e o art. 71 e 72, Parágrafo 1º da Lei Federal 10710, de 05/08/03, onde cita (cabe a empresa pagar o salário maternidade) observando o art. 248, da Constituição Federal efetivando a compensação nos recolhimentos mensais e a Instrução Normativa nº 45-MPS, de 06/08/2010, em seus Artigos 293 a 310 e seus parágrafos e incisos” e Lei nº 3274/18 de 20/07/2018, o qual altera os dispositivos da Lei Complementar nº 66, de 2011, e institui, no âmbito da Administração Pública Direta do Município de Itajubá, o Programa de Prorrogação da Licença à Gestante e ao Adotante, bem como o Programa de Prorrogação da Licença de Paternidade e dá outras providências”.

Art. 1º - Conforme solicitação realizada, **prorrogar a licença maternidade** da servidora, Sra. ZILANDA MACHADO SOARES DA SILVA, matrícula nº 6518, lotada na SEMED – Secretaria Municipal de Educação pelo período de 60 (sessenta) dias com início em 09/03/2023, término em 07/05/2023 e retorno em 08/05/2023.

Art. 2º- Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Itajubá, 29 de novembro de 2022, 203º ano da fundação e 174º da elevação à Município.

**LUCIMARA PARECIDA DA SILVA BORGES**

Secretária Municipal de Administração

**TALITA DE LIMA SILVA ANTUNES**

Secretária Municipal de Governo

**REGISTRE-SE, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.**

**JONAS HENRIQUE RODRIGUES**

Diretor do Departamento de Recursos Humanos